

POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Marcegaglia Ravenna riconosce la Responsabilità Sociale come valore fondamentale del proprio modello di impresa e come parte integrante della strategia di sviluppo sostenibile, nella convinzione che la crescita economica debba essere creata nel pieno rispetto delle persone, dei diritti umani, delle comunità e dei contesti in cui opera. Questa Politica, che si integra con gli altri documenti già promossi dallo stabilimento con il medesimo scopo quali, ad esempio, il Codice Etico, la Politica Anticorruzione e la procedura per il whistleblowing, si applica a tutto il sito di Ravenna e si rivolge a dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali, ai quali è richiesto di condividere e rispettare i medesimi principi, contribuendo attivamente alla diffusione di una cultura aziendale fondata su responsabilità, trasparenza, equità e miglioramento continuo.

Il nostro impegno

L'impegno si coniuga con i seguenti principi:

- salvaguardia dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori, applicando in modo completo e imparziale la normativa locale del lavoro;
- impegno a rispettare i principi dello Standard SA8000, recusando il lavoro infantile, il lavoro forzato o obbligato, garantendo la salute e sicurezza dei lavoratori, riconoscendo i diritti del personale e le leggi del Paese in materia di libertà di associazione e contrattazione collettiva, mantenendo attive le corrette pratiche disciplinari, rispettando la normativa sull'orario di lavoro, in linea con il rispetto del living wage, garantendo la retribuzione economica che comprende gli straordinari conteggiati secondo le maggiorazioni di legge. Si garantisce il mantenimento dell'obiettivo di copertura del 100% del personale diretto e degli interinali relativamente al salario di sussistenza;
- contrasto ad ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento basate su questioni di sesso, razza, nazionalità, religione, disabilità, preferenze sessuali, età, appartenenza sindacale e affiliazione politica, sia in fase di assunzione che nei processi di sviluppo e promozione professionale;
- rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, applicando il Codice Etico e la Politica Anticorruzione a tutti i livelli aziendali, e includendo procedure chiare, come quelle previste per il whistleblowing, per la segnalazione e la gestione di violazioni;
- adozione delle misure di prevenzione e protezione necessarie per il controllo dei rischi connessi con le specifiche attività produttive;
- obiettivo primario e prioritario è la salute e sicurezza sul lavoro, unitamente alla tutela del diritto delle persone a operare in un ambiente salubre e sicuro, in linea con tutti gli altri obiettivi aziendali;
- mantenimento di un ambiente di lavoro rispettoso, libero da qualsiasi forma di molestia, intimidazione o comportamento inappropriato;
- rispetto dei lavoratori, che comprende l'impegno a non richiedere in alcun caso la cessione di documenti di identificazione del personale come garanzia del rapporto di lavoro;
- processo strutturato e continuativo di Human Rights Due Diligence, finalizzato a identificare, prevenire, mitigare e rendicontare gli impatti negativi, effettivi o potenziali, sui diritti umani derivanti dalle proprie attività, relazioni commerciali e operazioni lungo la catena di fornitura, con particolare attenzione ai soggetti e ai gruppi più vulnerabili. Queste attività vengono prese in considerazione anche nella valutazione di nuovi progetti e/o di acquisizioni al fine di garantire sempre l'integrazione dei diritti umani nei processi decisionali strategici;
- promozione della partecipazione e consultazione dei lavoratori, anche attraverso il monitoraggio periodico del clima aziendale mediante audit interni, interviste e altri strumenti di ascolto strutturato dei dipendenti;

- formazione del personale e verifica dell'efficacia delle attività svolte, sostenendo lo sviluppo e la crescita professionale attraverso programmi di formazione continua, anche mediante Marcegaglia Academy;
- tutela dei diritti dei clienti, garantendo la sicurezza, la qualità e la conformità dei prodotti offerti, nonché la disponibilità di informazioni chiare, accurate e trasparenti;
- politiche di assunzione di lavoratori interinali adottate al bisogno e non come strategia per impedire astensioni collettive o eludere la negoziazione in buona fede;
- in caso di impiego di lavoratori migranti, riconoscimento della vulnerabilità, garantendo loro uguali diritti e condizioni lavorative, includendo accesso a contratti di lavoro trasparenti, parità di trattamento e protezione contro qualsiasi forma di discriminazione, abuso o sfruttamento;
- promozione della diversità, equità e inclusione, assicurando pari opportunità a tutti i dipendenti e collaboratori, sulla base del principio parità di stipendio a parità di lavoro;
- considerazione delle tematiche di Diversity, Equity & Inclusion nella nomina dei membri del board;
- valutazione dei fornitori su criteri ambientali, sociali e di governance (ESG), lavorando a stretto contatto per garantire la conformità agli standard del Gruppo Marcegaglia;
- regolare coinvolgimento degli stakeholder attraverso consultazioni;
- minimizzazione dell'impatto negativo delle operazioni e massimizzazione dei benefici sociali ed economici, opponendosi a qualsiasi forma di espropriazione di terre non consensuale o che violi i diritti delle comunità locali nelle aree in cui Marcegaglia opera, con un'attenzione particolare rivolta alle comunità locali, indigene e vulnerabili.

Le nostre iniziative

I suddetti principi vengono attuati attraverso una serie di azioni concrete, promosse dal Gruppo, tra le quali:

- impegno al mantenimento della conformità alle leggi nazionali ed alle risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO, l'ONU e l'OCSE in materia dei diritti umani (come Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro, Dichiarazione di Rio sull'Ambiente e lo Sviluppo, Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali, Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani), garantendo il rispetto della diversità, della crescita personale su eque opportunità e equa retribuzione;
- adesione ai Women Empowerment Principles (WEPs), un insieme di sette principi promossi da UN Women e UN Global Compact per incoraggiare le imprese a promuovere leadership femminile e la parità in materia di trattamento, salute, sicurezza e formazione;
- impegno a preservare i diritti dei bambini e dei giovani lavoratori al fine di evitare lo sfruttamento infantile e minorile;
- miglioramento continuo dei requisiti di responsabilità sociale e delle condizioni di sicurezza e salute sul lavoro, riduzione dei rischi e prevenzione delle potenziali non conformità;
- coinvolgimento e impegno di tutte le parti interessate, inclusi clienti e fornitori, nel perseguire il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale e di un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

Nello specifico, per il settore dell'acciaio, il Gruppo:

- partecipa al UN Global Compact, condividendone i Dieci Principi relativi a diritti umani, standard lavorativi di qualità, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione, in accordo con gli UN Guiding Principles on Business and Human Rights;
- aderisce a ResponsibleSteel™, contribuendo allo sviluppo di una catena di fornitura sostenibile.

Gli Organi di Governo societario e il management supervisionano le tematiche relative ai diritti umani, integrando tali principi nei processi decisionali strategici. L'attuazione di quanto contenuto nel presente documento è affidata al management e alle rappresentanze dei lavoratori di stabilimento con l'intento di monitorare periodicamente le performance attraverso specifici indicatori, garantendo una comunicazione trasparente dei risultati, dei progressi conseguiti e di eventuali criticità.

Per garantire il rispetto dei diritti umani, direttamente o indirettamente collegati all'attività dell'azienda, Marcegaglia Ravenna si impegna a cooperare per prevenire e mitigare i relativi impatti, attuando appropriate azioni di rimedio, inclusi, ove necessario, meccanismi di compensazione o ripristino, e rivalutando o sospendendo le relazioni che risultino incompatibili con il rispetto dei diritti umani. Inoltre, tutti coloro che collaborano con o per conto dell'Azienda sono invitati a familiarizzare con questi principi e ad applicarli, promuovendo pratiche inclusive e agendo con prontezza di fronte a eventuali violazioni.

Il Gruppo Marcegaglia ha predisposto procedure apposite per reclami, segnalazioni e suggerimenti rispetto ai temi della Responsabilità Sociale, garantendo così l'esistenza di meccanismi di reclamo e segnalazione efficaci, accessibili, riservati e privi di ritorsioni, rivolti non solo ai lavoratori, ma anche a stakeholder esterni quali fornitori, comunità locali e altri soggetti potenzialmente impattati. Le segnalazioni possono essere trasmesse, anche in forma anonima, tramite i seguenti canali, assicurando una gestione trasparente e imparziale:

- appositi moduli cartacei e cassette presenti negli stabilimenti certificati
- e-mail dedicata: notification@marcegaglia.com
- posta ordinaria, indirizzata a Corporate Social Accountability Manager (CSAM)
- canale Whistleblowing disponibile sul sito internet www.marcegaglia.com

Gazoldo degli Ippoliti, 27/03/2026

Ravenna Plant Manager – Member of the Board of Directors
Chief Operations Officer – Carbon Steel Flat Division
Ing. Aldo Fiorini

